



**POWIATOWY URZĄD PRACY
w ŻUROMINIE**
ul. Lidzbarska 27A, 09-300 Żuromin,
tel. (023) 6573163, 6574106, 6574049
fax 6573163 wew.34, e-mail: wazu@praca.gov.pl



**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W ŻUROMINIE W 2013 r.**

Żuromin, styczeń 2014 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP

I. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE ŻUROMIŃSKIM

- 1. Stopa bezrobocia**
- 2. Struktura bezrobocia**
 - 2.1. Wiek bezrobotnych**
 - 2.2. Wykształcenie**
 - 2.3. Staż pracy**
 - 2.4. Czas pozostawania bez pracy**
- 3. Napływ i odpływ bezrobotnych**
- 4. Bezrobotni z prawem do zasiłku**
- 5. Niepełnosprawni bezrobotni i niepełnosprawni poszukujący pracy**

II. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

- 1. Pośrednictwo pracy**
- 2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa**
- 3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy – działalność Klubu Pracy**
- 4. EURES**
- 5. Szkolenia**
- 6. Instrumenty rynku pracy**

III. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

- 1. Projekty współfinansowane ze środków PO KL**
- 2. Programy rynku pracy**

IV. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

V. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

VI. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

Wstęp

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie podobnie jak w poprzednich latach, skupiały się w szczególności na aktywnym przeciwdziałaniu bezrobociu, łagodzeniu jego skutków, jak również dbaniu o zaktywizowanie jak największej grupy osób bezrobotnych z zachowaniem racjonalizacji wydatkowania środków i osiągnięcia wysokiej efektywności zatrudnieniowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie oprócz aktywizacji osób bezrobotnych w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem podejmuje działania służące zwiększeniu aktywności i zdolności do zatrudnienia wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez realizację projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Na podstawie art. 9b ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r., poz. 674 ze zmianami) oraz Uchwały nr 162/2009 z dnia 16.12.2009 r. Zarząd Powiatu Żuromińskiego zatwierdził „Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie”, w którym **wyodrębniono Centrum Aktywizacji Zawodowej** gdzie utworzono Dział Usług Rynku Pracy, w tym Klub Pracy i Dział Instrumentów Rynku Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie doskonalili pracę z klientami urzędu poprzez zapewnienie szerokiej dostępności do podstawowych usług rynku pracy pośrednictwa pracy, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego. Świadczone usługi nacechowane są indywidualizmem i adekwatnością wsparcia, a proces aktywizacji jest długotrwały wymagający zaangażowania czasowego.

1. Powiatowy Urząd Pracy w odpowiedzi na ogłoszony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie konkurs zamknięty nr 1/6.1.2/2010 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie złożył wniosek o dofinansowanie realizacji projektu pt. „Potencjał pracowniczy kluczem do sukcesu urzędu pracy”.

Głównym celem projektu było wzmocnienie zdolności instytucjonalnej Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie poprzez utrzymanie optymalnego zatrudnienia pracowników kluczowych tj. zatrudnionych w Dziale Usług Rynku Pracy na stanowiskach doradcy zawodowego i pośrednika pracy. Projekt był realizowany od 01.11.2010 r. do 31.12.2013 r.

2. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie w odpowiedzi na ogłoszony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie konkurs na składanie projektów w ramach Priorytetu VI Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki złożył wniosek o dofinansowanie realizacji projektu systemowego pt. „Lepsza przyszłość w zasięgu twojej ręki”. Głównym celem projektu było podniesienie aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia i wejścia na rynek pracy osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Żurominie. Cel ten został osiągnięty dzięki realizacji celów szczegółowych, które nakierowane były na inspirowanie i wspieranie przedsiębiorczości, dostosowanie kwalifikacji beneficjentów projektów do aktualnej sytuacji na lokalnym i ponadlokalnym rynku pracy.

Udział w projekcie systemowym od 01.01.2008 r. do 31.12.2013 r. rozpoczęło 1836 osób, w tym 931 mężczyzn i 905 kobiet. Całkowita wartość projektu realizowanego w/w okresie wyniosła 16 651 632,16 zł.

W 2013 r. w ramach zadań zaplanowanych w projekcie aktywizacją objęto 369 osób, w tym: w ramach stażu 225 osób, szkoleń 60 osób, środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 84 osoby.

3. W 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie kontynuował realizację projektu pt. „Kwalifikacje sposobem na aktywizację” w ramach Priorytetu IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działanie 9.5 oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich. Projekt realizowany był w odpowiedzi na ogłoszony konkurs 1/POKL/9.5/2011 przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych. Głównym celem projektu było podniesienie w okresie od 01.12.2012 r. do 31.05.2013 r. poziomu aktywności społeczno-zawodowej i zdolności do zatrudnienia 18 bezrobotnych mieszkańców powiatu żuromińskiego

(10 kobiet i 8 mężczyzn). Partnerem w realizacji projektu był Urząd Gminy w Kuczborku.

4. W dniu 19.04.2013 r. zorganizowano po raz pierwszy w hali sportowej przy Liceum Ogólnokształcącym im. Marii Dąbrowskiej Targi Pracy i Edukacji. Dotychczas targi były organizowane jako Forum Edukacyjne mające na celu zapoznanie młodzieży z ofertą edukacyjną szkół średnich, policealnych, wyższych, instytucji rynku pracy oraz zaoferowanie pomocy przy wyborze zawodu i ścieżki kariery zawodowej. Odbiorcami targów pracy i edukacji oprócz młodzieży szkolnej były również osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Targi Pracy i Edukacji były doskonałą okazją do zapoznania się z aktualną ofertą edukacyjną szkół i uczelni, szkoleniami i kursami, ofertami pracy i usługami świadczonymi przez zaproszonych wystawców. Była to też okazja do bezpośredniego kontaktu osób bezrobotnych i poszukujących pracy z przedstawicielami pracodawców. Takie spotkania pomogły znaleźć zatrudnienie lub zapoznać się z warunkami pracy u konkretnego pracodawcy.

Organizatorami targów było Starostwo Powiatowe w Żurominie, Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie, filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie oraz Liceum Ogólnokształcące im. Marii Dąbrowskiej w Żurominie.

5. Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 674 ze zmianami) organem opiniodawczo – doradczym starosty w sprawach polityki rynku pracy jest powiatowa rada zatrudnienia. Do zakresu jej działania należy m.in. inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego produktywnego zatrudnienia, ocena racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy, opiniowanie kryteriów podziału środków dla samorządu powiatowego i finansowanie innych fakultatywnych zadań. **Posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia** odbywają się przynajmniej raz w kwartale według przyjętego planu na dany rok. W 2013 r. odbyło się 7 spotkań (30 stycznia, 25 marca, 27 czerwca, 10 lipca, 4 września, 24 października, 30 grudnia).

6. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie prowadzi **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**, który jest opracowany w oparciu o ujednoliczone zalecenia metodyczne Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki

Społecznej. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi raporty z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowywane są co pół roku co pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy;
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym;
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń;
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół).

Raporty monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinny być wykorzystywane przez organy i instytucje zainteresowane problematyką rynku pracy, w szczególności szkoły i instytucje szkoleniowe. Dostępne są na stronie internetowej www.pupzuromin.pl , www.bip.pupzuromin.pl

7. W 2013 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie ul. Lidzbarska 27A odbyły się spotkania z kierownikami Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu Powiatu Żuromińskiego oraz pracownikami socjalnymi. Celem spotkań było wypracowanie zasad współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie z Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie realizacji postanowień art. 50 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 674 ze zmianami) oraz omówienie podejmowanych przez urząd działań w celu zapewnienia możliwości dwukierunkowej wymiany danych dotyczących beneficjentów obszaru rynku pracy i pomocy społecznej na poziomie lokalnym (powiat – gmina), drogą elektroniczną pomiędzy powiatowym urzędem pracy, a ośrodkami pomocy społecznej powiatu żuromińskiego.

8. W dniach 25-26.09.2013 r. w Białobrzegach k. Nieporętu odbyło się X Jubileuszowe Mazowieckie Forum Partnerstwa Lokalnego zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie przedstawił prezentację pt. „Efekty partnerstwa lokalnego w powiecie żuromińskim”. Myślą przewodnią organizowanych warsztatów było zawiązanie lokalnej współpracy i partnerstwa, w ramach którego wypracowane zostaną projekty, inicjatywy oraz działania, których wdrożenie wpłynie w przyszłości na

ożywienie gospodarcze i kulturalne powiatu żuromińskiego oraz poprawę jakości życia mieszkańców. Efektem partnerstwa lokalnego jest wdrożenie i uruchomienie przedsięwzięć nawiązujących do projektów „Zakład składowania i utylizacji odpadów”, „Firma doradcza”, „Ośrodek turystyki” .

9. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie prowadzi własną stronę internetową www.pupzuromin.pl i www.bip.pupzuromin.pl na której zamieszczane są informacje o zakresie działalności Urzędu, realizowanych zadaniach, formularzach oraz inne wynikające z przepisów szczególnych.

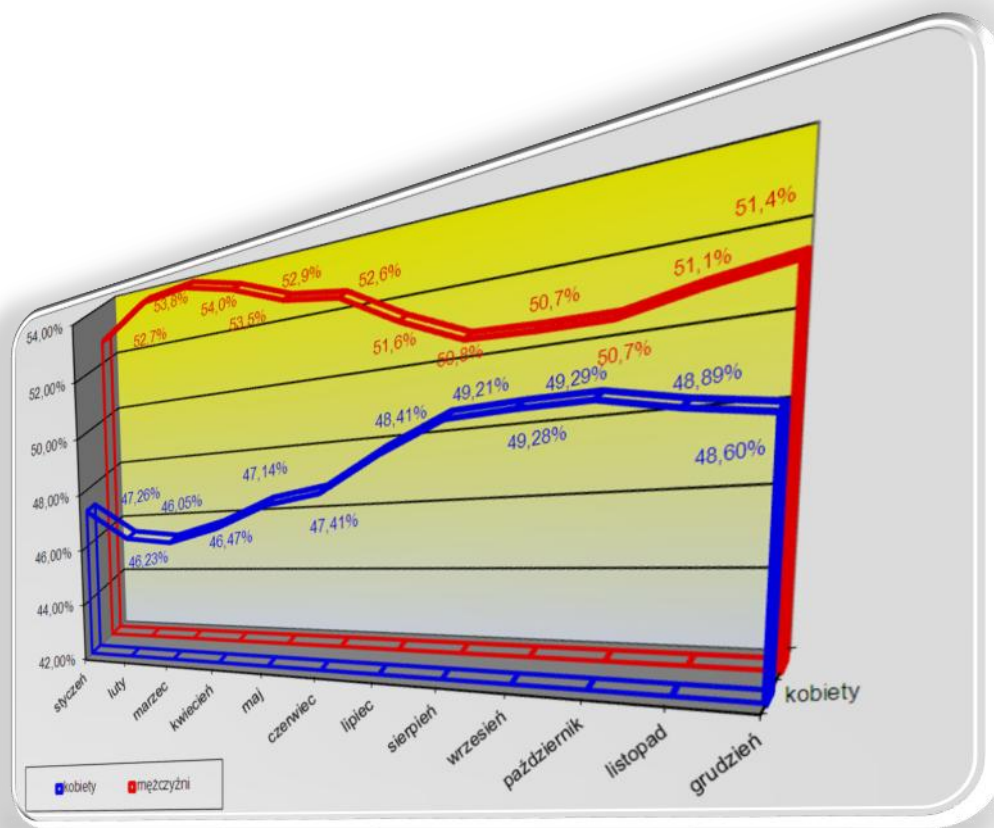
I. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE ŻUROMIŃSKIM

1. Stopa bezrobocia

Na koniec grudnia 2013 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie zarejestrowanych było 4127 osób bezrobotnych, w tym 2006 kobiety (48,6% ogółu). Porównując sytuację ze stanem z grudnia 2012 r., kiedy zarejestrowanych było 4057 osób bezrobotnych, w tym 1943 kobiet (47,9%) odnotowano wzrost liczby bezrobotnych o 1,7%.

Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2013 r. przedstawia poniższa tabela

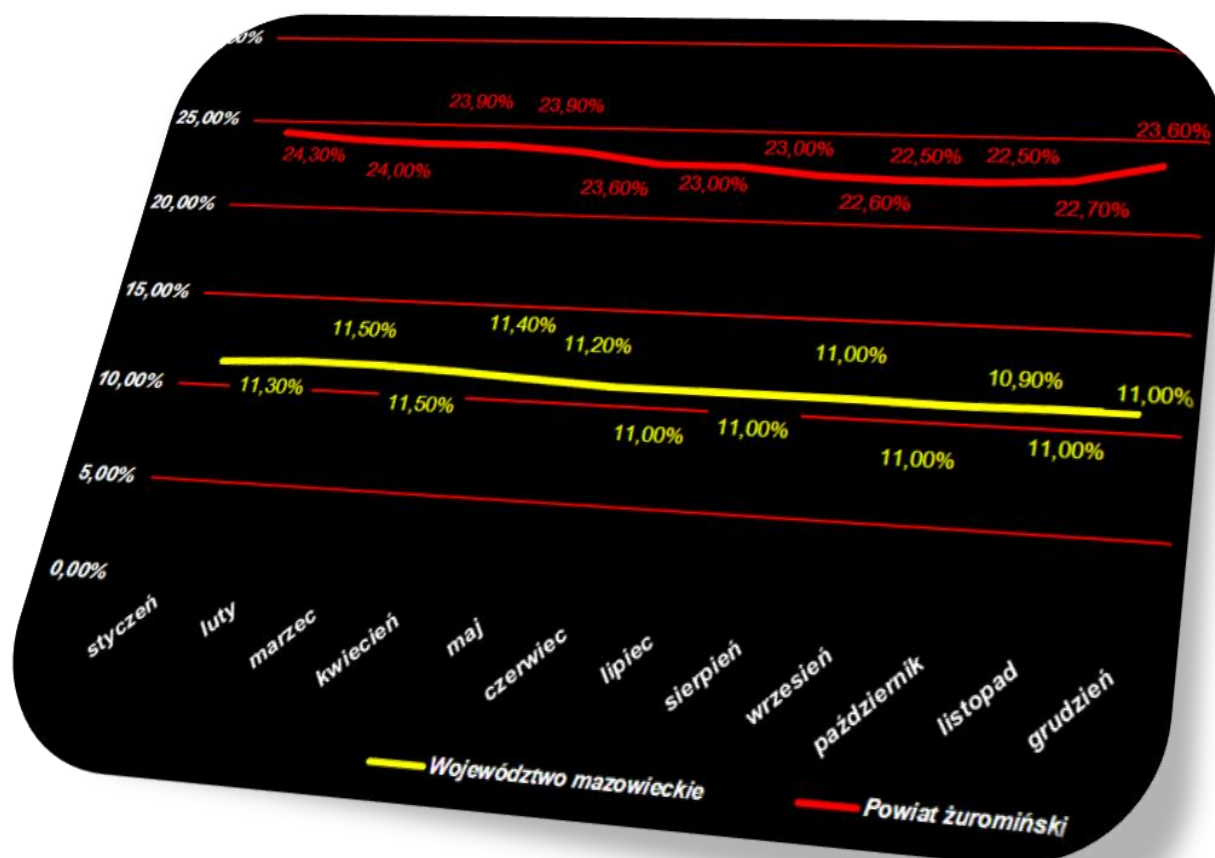
Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach											
styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
4282	4215	4193	4185	4121	4001	3984	3909	3906	3891	3925	4127
w tym kobiet											
2024	1949	1931	1945	1943	1897	1929	1924	1925	1918	1919	2006
47,26%	46,23%	46,05%	46,47%	47,14%	47,41%	48,41%	49,21%	49,28%	49,29%	48,89%	48,60%



Stopa bezrobocia na terenie powiatu żuromińskiego na dzień 31.12.2013 r. wynosiła 23,6% i była wyższa w porównaniu do analogicznego okresu 2012 r. o 0,1 punktu procentowego.

Poziom stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach w 2013 r. przedstawia poniższa tabela

Poziom stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach											
Województwo mazowieckie											
styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
11,3%	11,5%	11,5 %	11,4%	11,2%	11,0%	11,0%	11,0%	11,0%	10,9%	11,0%	11,0%
Powiat żuromiński											
24,3%	24,0%	23,9%	23,9%	23,6%	23,0%	23,0%	22,6%	22,5%	22,5%	22,7%	23,6%



Stopa bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy przekroczyła 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju w dniu 30.06.2013 r. w związku z czym okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wynosił 12 miesięcy.

Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu żuromińskiego w latach 2012 – 2013 przedstawia poniższa tabela

L.P.	Gminy	Stan na dzień 31.12.2012 r.		Stan na dzień 31.12.2013 r.		Wzrost /spadek bezrobocia
		Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		
		w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	w liczbach bezwzględnych
1.	Gmina i Miasto Żuromin	1503	37,0%	1480	35,9%	-23
2.	Gmina Kuczbork	515	12,7%	525	12,7%	10
3.	Gmina Lutocin	364	8,97 %	375	9,0%	11
4.	Gmina Lubowidz	820	20,2%	857	20,8%	37
5.	Gmina Siemiątkowo	376	9,27%	401	9,7%	25
6.	Miasto i Gmina Biezuń	479	11,8%	489	11,8%	10

2. Struktura bezrobocia

Stan osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na dzień 31.12.2013 r. i na dzień 31.12.2012 r., a także udział w ogólnej liczbie bezrobotnych przedstawia poniższa tabela.

Analiza danych zawartych w tabeli pokazuje, że rok 2013 nie przyniósł jakościowych zmian jeśli chodzi o strukturę bezrobocia w powiecie. Nadal utrzymuje się wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych, którzy stanowili 62,5% bezrobotnych, bez wykształcenia średniego stanowili 59,0% ogółu bezrobotnych. Spadek nastąpił w grupie osób bez doświadczenia zawodowego oraz bezrobotnych do 25 roku. Natomiast wzrost w stosunku do grudnia 2012 r. odnotowano wśród osób długotrwale bezrobotnych, osób bez kwalifikacji oraz wśród osób powyżej 50 roku życia.

L.p.	Wyszczególnienie	31.12.2012 r.		31.12.2013 r.	
		liczba	%	liczba	%
1.	Bezrobotni do 25 roku życia	977	24,0	900	21,8
2.	Bezrobotni długotrwale	2454	60,5	2578	62,5
3.	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	752	18,5	854	20,7
4.	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych,	940	23,2	1100	26,7
5.	Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	1232	30,4	1206	29,2
6.	Bezrobotni bez wykształcenia średniego	2393	59,0	2436	59,0

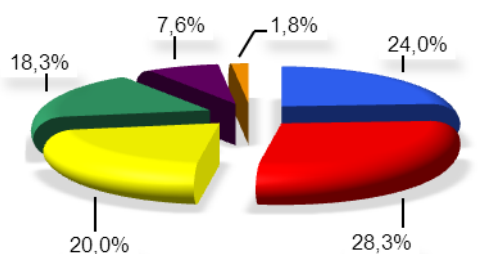
7.	Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	150	3,7	197	4,7
8.	Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	36	0,9	51	1,2
9.	Bezrobotni niepełnosprawni	80	1,9	96	2,3
10.	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	421	10,4	469	11,3

2.1. Wiek bezrobotnych

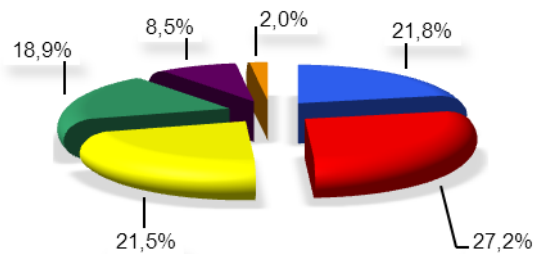
Poniższa tabela przedstawia udział bezrobotnych w poszczególnych przedziałach wiekowych. W 2013 r. w porównaniu z danymi 2012 r. zanotowano wzrost udziału bezrobotnych w wieku 55-59 (z 7,6% do 8,5%) w ogólnej liczbie bezrobotnych, w wieku 35-44 (z 20,0% do 21,5%), w wieku 60-64 (z 1,8% do 2,0%) oraz w wieku 45-54 (z 18,5% do 18,9%) i spadek (z 24,0% do 21,8%) udziału bezrobotnych w wieku 18-24 lata oraz w wieku 25-34 lata (z 28,3% do 27,2%). Najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lata (27,2% ogółu), natomiast najmniejszy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 60-64 lata (2,0%).

Bezrobotni według wieku					
18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60-64
31.12.2013 r.					
900	1124	889	781	350	83
21,8%	27,2%	21,5%	18,9%	8,5%	2,0%
31.12.2012 r.					
977	1143	815	742	307	73
24,0%	28,3%	20,0%	18,3%	7,6%	1,8%

2012



2013



■ 18-24 ■ 25-34 ■ 35-44 ■ 45-54 ■ 55-59 ■ 60-64

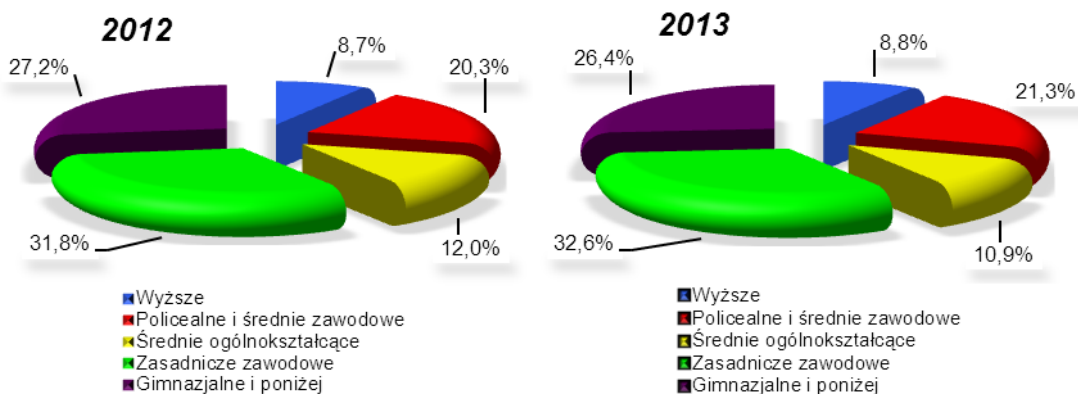
■ 18-24 ■ 25-34 ■ 35-44 ■ 45-54 ■ 55-59 ■ 60-64

2.2. Wykształcenie

Z analizy poniższej tabeli wynika, że przeważającą grupą w ogólnej liczbie zarejestrowanych są bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym 32,6% oraz wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, którzy stanowią 26,4%. Należy stwierdzić, że w stosunku do poprzedniego roku nastąpił wzrost z wykształceniem zasadniczym zawodowym. W niewielkim stopniu wzrósł udział osób z wykształceniem wyższym w ogólnej liczbie w stosunku do 2012 r. Zmniejszeniu uległa liczba osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (z 12,0% do 10,9%).

Należy zauważyć, że udział osób z wykształceniem wyższym ma nie tylko wymiar pozytywny ponieważ świadczy o wzrastającym poziomie wykształcenia zasobów siły roboczej, ale również negatywny, oznacza bowiem, iż bezrobocie w coraz większym stopniu dotyczy również osób z wykształceniem wyższym. Młodzi ludzie rozpoczynają swoją karierę zawodową od rejestracji w urzędzie pracy i najczęściej pierwszym doświadczeniem zawodowym jest dla nich podjęcie stażu.

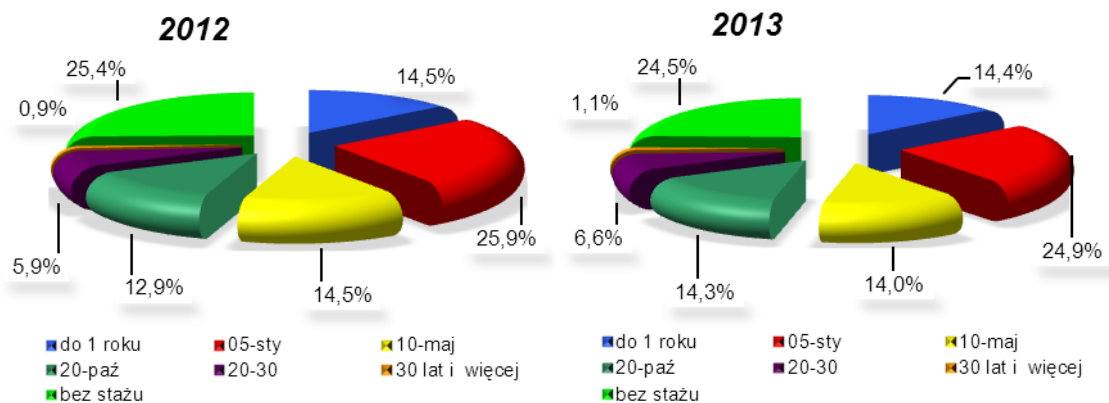
Bezrobotni według wykształcenia				
Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
31.12.2013 r.				
365	878	448	1345	1091
8,8%	21,3%	10,9%	32,6%	26,4%
31.12.2012 r.				
354	822	488	1289	1104
8,7%	20,3%	12,0%	31,8%	27,2%



2.3. Staż pracy

W strukturze osób bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2013 r. nadal największy odsetek stanowiły osoby ze stażem 1-5 lat (24,9%) oraz osoby bez stażu pracy (24,5%). Spadek odnotowano w strukturze bezrobotnych posiadających staż 1-5 lat (z 25,9% do 24,9%), oraz bezrobotnych bez stażu (z 25,4% do 24,5%). Natomiast wystąpił wzrost udziału bezrobotnych posiadających staż 10-20 lat (z 12,9% do 14,3%). Analiza poniżej tabeli pokazuje, iż w stosunku do roku 2012 w pozostałych przedziałach nie zaszły zasadnicze zmiany.

Bezrobotni według stażu pracy						
31.12.2013 r.						
do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
595	1028	579	591	275	46	1013
14,4%	24,9%	14,0%	14,3%	6,6%	1,1%	24,5%
31.12.2012 r.						
589	1050	587	522	241	38	1030
14,5%	25,9%	14,5%	12,9%	5,9%	0,9%	25,4%

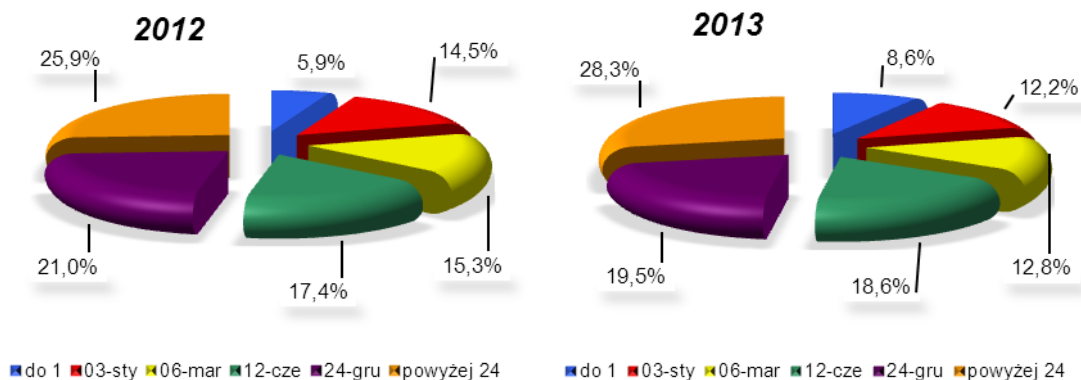


2.4. Czas pozostawania bez pracy

W 2013 r. w stosunku do 2012 r. wzrósł udział procentowy bezrobotnych pozostających bez pracy w okresie powyżej 24 miesięcy (z 25,9% do 28,3%), bezrobotnych zarejestrowanych do 1 miesiąca (z 5,9% do 8,6%) oraz bezrobotnych zarejestrowanych 6-12 miesięcy (z 17,4% do 18,6%). Natomiast zmalał (z 15,3% do 12,8%) udział bezrobotnych zarejestrowanych 3-6 miesięcy,

bezrobotnych zarejestrowanych od 12-24 miesięcy (z 21,0% do 19,5%) oraz w okresie 1-3 miesięcy (z 14,5% do 12,2%).

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	powyżej 24
31.12.2013 r.					
353	504	529	766	806	1169
8,6%	12,2%	12,8%	18,6%	19,5%	28,3%
31.12.2012 r.					
240	590	617	707	854	1049
5,9%	14,5%	15,3%	17,4%	21,0%	25,9%

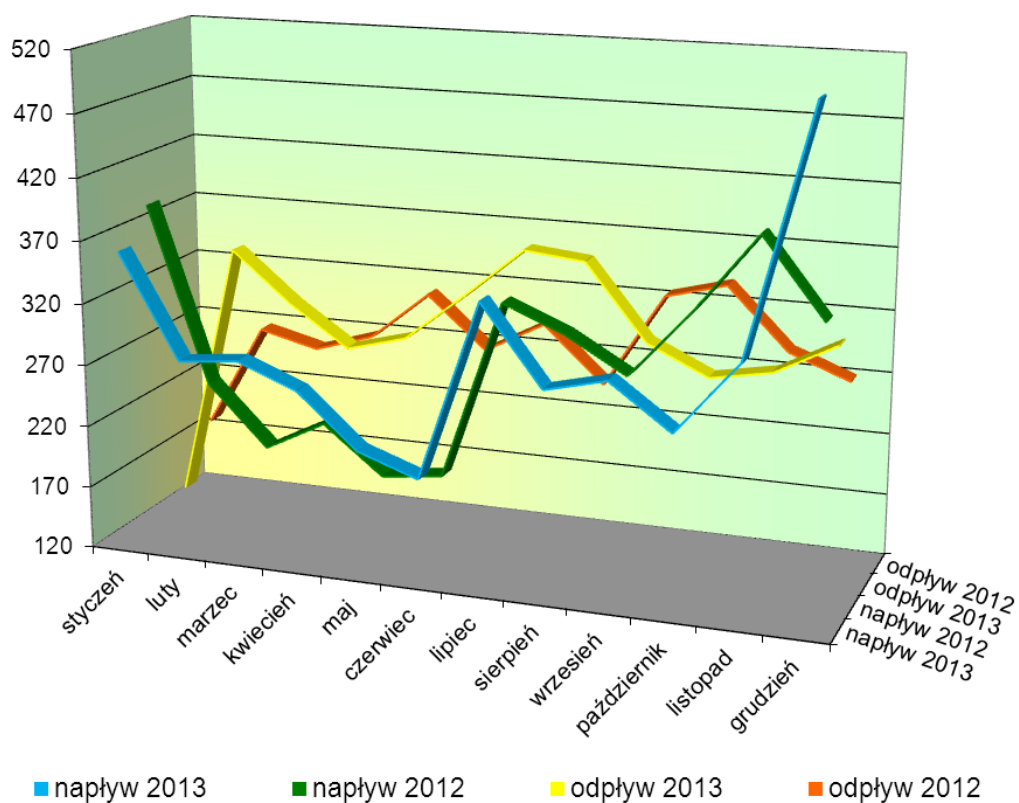


3. Napływ i odpływ bezrobotnych

Ogółem w roku 2013 zarejestrowano 3626 osób, a wyrejestrowano 3556 osób. Zestawienie danych liczbowych dotyczących napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych wskazuje na utrzymywanie się w okresie wiosenno-letnim tendencji zwiększonego odpływu niż napływu. Niewątpliwie wynika to z sezonowości prac w budownictwie i rolnictwie. Częstą przyczyną wyrejestrowania z ewidencji był brak gotowości do podjęcia pracy. Wśród napływu osób bezrobotnych do ewidencji, bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 26,7% ogółu napływu w 2013 r., natomiast w 2012 r. 27,9%.

Porównując napływ i odpływ osób bezrobotnych z 2012 r. można zauważyć, iż w roku 2013 napływ osób bezrobotnych do ewidencji był wyższy niż odpływ z ewidencji co niewątpliwie ma wpływ na zmianę poziomu bezrobocia.

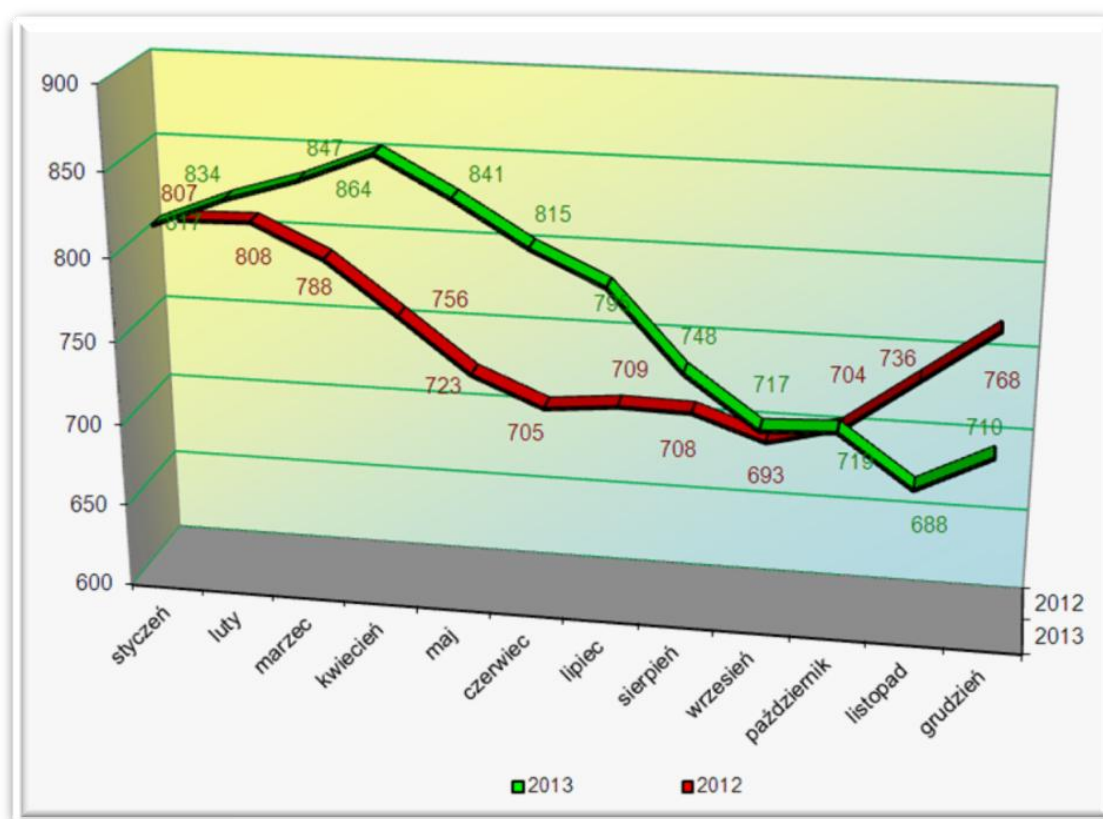
Napływ i odpływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2012 - 2013												
napływ 2013 r. – ogółem 3626												
styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień	
361	277	282	263	220	203	347	284	296	261	319	513	
odpływ 2013 r. – ogółem 3556												
136	344	304	271	284	323	364	359	299	276	285	311	
napływ 2012 r. – ogółem 3445												
388	245	197	222	184	190	334	314	286	341	403	341	
odpływ 2012 r. – ogółem 3297												
180	265	253	268	308	266	292	247	324	337	288	269	



4. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Według stanu na dzień 31.12.2013 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie zarejestrowanych było 710 osób z prawem do zasiłku i stanowili oni 17,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Analogicznie na dzień 31.12.2012 r. udział osób bezrobotnych z prawem do zasiłku był wyższy i wynosił 18,9%.

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku											
2013 r.											
styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
817	834	847	864	841	815	795	748	717	719	688	710
19,0%	19,78%	20,20%	20,65%	20,40%	20,37%	19,95%	19,13%	18,61%	18,47%	17,52%	17,20%
2012 r.											
807	808	788	756	723	705	709	708	693	704	736	768
19,6%	19,7%	19,5%	18,9%	18,7%	18,6%	18,5%	18,2%	17,9%	18,2%	18,5%	18,9%



5. Niepełnosprawni bezrobotni i niepełnosprawni poszukujący pracy

Grupą ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymywaniem pracy są osoby niepełnosprawne, dla których praca stanowi źródło dochodów, ale przede wszystkim jest skutecznym sposobem rehabilitacji społeczno – zawodowej. Obecnie praca stała się przywilejem, dlatego też mniejsze szanse na rynku pracy mają osoby niepełnosprawne. Trudności tych

osób w znalezieniu pracy skłaniają do większej mobilności zawodowej, doksztalcania się oraz zdobywania nowych kwalifikacji.

Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w latach 2011 - 2013

Niepełnosprawni ogółem w tym:	2011 r.	2012 r.	2013 r.
	87	94	105
bezrobotni	70	80	96
poszukujący pracy	17	14	9

II. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie usługi i instrumenty rynku pracy świadczy w oparciu o:

- Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 674 ze zmianami);
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 177, poz. 1193 ze zmianami), które określa standardy i szczegółowe warunki prowadzenia przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy: pośrednictwa, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, organizacji szkoleń;
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 stycznia 2009 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. Nr 5, poz. 25);
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 kwietnia 2012 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2002 r., poz. 457);
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160);
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (Dz. U. Nr 136, poz. 1118).

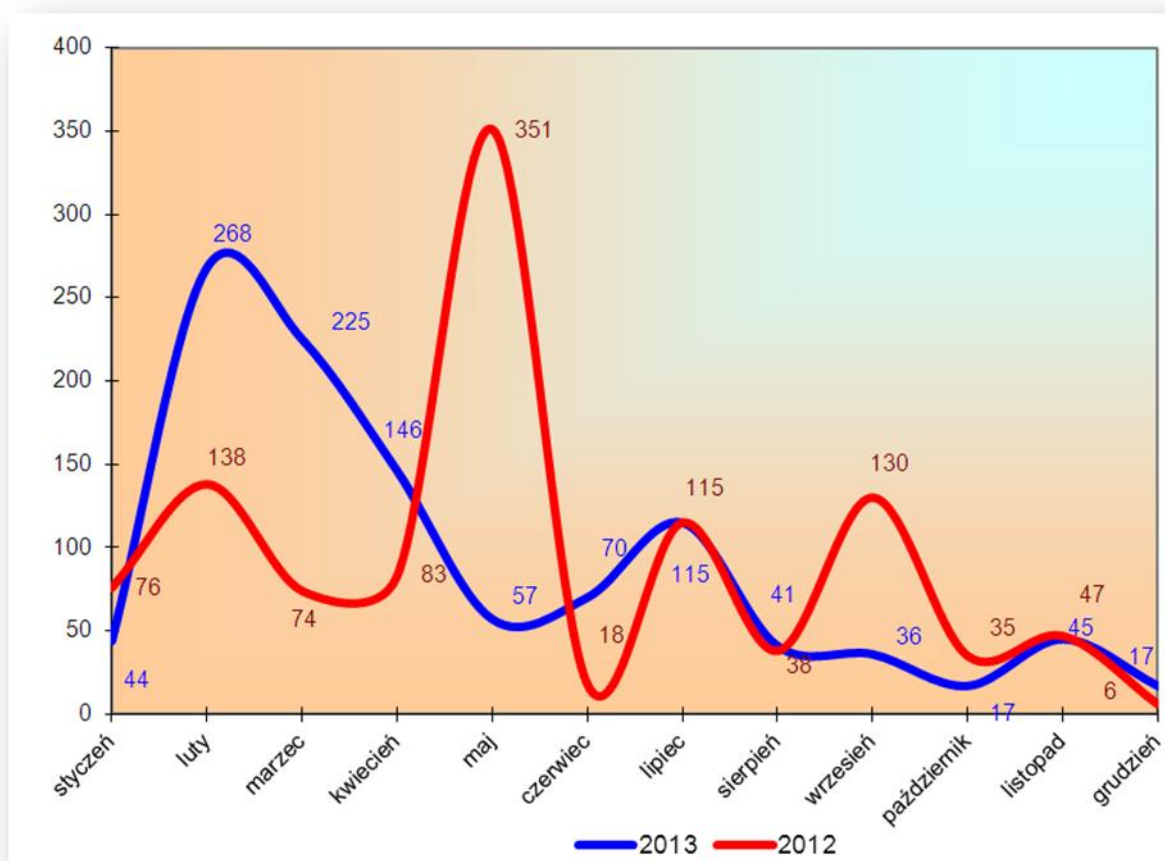
Zgodnie z art. 9a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r., poz. 674 ze zmianami) w ramach struktury Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie wyodrębniono Centrum Aktywizacji Zawodowej; jest to wyspecjalizowana komórka organizacyjna skupiająca aktywne działania w zakresie usług oraz instrumentów rynku pracy. Podejmowanie działań nakierowane jest na klientów urzędu pracy tj. osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz pracodawców. Centrum Aktywizacji

Zawodowej to Dział Usług Rynku Pracy, w tym Klub Pracy i Dział Instrumentów Rynku Pracy zgodnie z „Regulaminem Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie” stanowiącym załącznik do Uchwały Nr 162/2009 Zarządu Powiatu Żuromińskiego z dnia 16 grudnia 2009 r.

1. Pośrednictwo pracy

W 2013 r. pozyskano ogółem 1081 wolnych miejsc pracy, tj. o 1,0% mniej niż w roku 2012, w którym pozyskano 1111 wolnych miejsc pracy.

1081 - liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy w 2013 r.											
styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
44	268	225	146	57	70	115	41	36	17	45	17
1111 - liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy w 2012 r.											
76	138	74	83	351	18	115	38	130	35	47	6



Pośrednicy pracy na przestrzeni 2013 r. przeprowadzili 267 wizyt u pracodawców, w wyniku których pozyskali 25 niesubsydiowanych miejsc pracy. W zakresie zrealizowanych wizyt oraz działań Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie pozyskano 99 zakładów do współpracy.

W 2013 r. pośrednicy pracy faktycznie zagospodarowali 1081 miejsc pracy, w tym 236 w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy.

W 2013 r. pośrednicy przekazali doradcom zawodowym 882 informacji o potrzebie objęcia pomocą osoby bezrobotne w celu udzielenia porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcia zatrudnienia i opracowanie na tej podstawie Indywidualnego Planu Działania.

Ponadto pośrednicy pracy przedstawili osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacje na temat możliwości udziału w szkoleniach indywidualnych i grupowych. W wyniku przedstawionej propozycji 181 osoby bezrobotne wyraziły zainteresowanie i potrzebę udziału w szkoleniach organizowanych przez urząd, co zostało odnotowane w karcie rejestracyjnej oraz listach zapotrzebowania na szkolenia, które są przekazywane w cyklach miesięcznych specjalistom ds. rozwoju zawodowego.

W 2013 r. pośrednicy pracy udzielili 39 osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie ogólnych informacji na temat zagranicznych ofert pracy w ramach sieci EURES.

W okresie 2013 r. do urzędu wpłynęło 38 wniosków, w tym 14 od osób niezarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w zakresie uzyskania pomocy oferowanej w ramach usług rynku pracy.

2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa to usługa, która ma na celu udzielenie pomocy osobie bezrobotnej i poszukującej pracy w wyborze zawodu i miejsca zatrudnienia, kierunku kształcenia i szkolenia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy.

Doradcy zawodowi zatrudnieni w Urzędzie Pracy pomagają osobom bezrobotnym i poszukującym pracy:

- w podjęciu decyzji o rozwoju zawodowym,
- w zaplanowaniu ścieżki edukacyjnej i zawodowej,
- w określeniu preferencji zawodowych i predyspozycji osobowych przy zastosowaniu narzędzi testowych,

- w wyborze kierunku szkolenia mającego na celu nabycie, zmianę lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych,
- w kształtowaniu aktywnej postawy na rynku pracy,
- w rozwoju zawodowym pracodawcy lub jego pracowników.

Ponadto udzielają informacji na temat wymogów rynku pracy, świata zawodów, możliwości kształcenia ustawicznego dla dorosłych, realizowanych projektów i programów oraz usług instytucji i organizacji działających w obszarze rynku pracy.

W roku 2013 z usług doradców zawodowych w ramach poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało 4012 osób, w tym 1821 kobiet:

- z rozmowy wstępnej skorzystało 156 osób,
- poradnictwem grupowym objęto 235 osób w ramach 27 grup,
- z porady indywidualnej skorzystało 371 osób,
- informacją zawodową indywidualną objęto 1116 osób, natomiast informacją grupową 2134 osoby (233 grupy),
- doradcy przeprowadzili 36 badań testowych, z których skorzystało 75 osób bezrobotnych (*Kwestionariusz oceny – Czy ja się do tego nadaję, Ty jako przedsiębiorca- autoanaliza, Kwestionariusz zainteresowań zawodowych*).

Kwestionariusz zainteresowań zawodowych pomaga w określeniu preferencji zawodowych, zainteresowań zawodowych, wyborze lub zmianie zawodu, a także ułatwia określenie przyczyn niepowodzeń zawodowych.

Doradcy zawodowi zgodnie z art. 34 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przygotowują Indywidualne Plany Działania, które zawierają w szczególności działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie w celu umożliwienia danej osobie powrotu na rynek pracy. W okresie od 01.01.2013 r. do 31.12.2013 r. Indywidualnym Planem Działania objęto 894 osoby, realizację planu zakończyło 505 osób, w tym z powodu podjęcia pracy.

W roku 2013 w wyniku usług poradnictwa i informacji zawodowej 429 osób podjęło pracę, 83 osoby samozatrudnienie w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego, 269 zostało skierowanych na staż, 110 osób wzięło udział w szkoleniach organizowanych przez tutejszy Urząd Pracy.

Liczba osób bezrobotnych korzystających z usług doradcy zawodowego w latach 2010–2013 w ramach poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Lata	Rozmowa wstępna	Porada zawodowa indywidualna	Porada zawodowa grupowa	Informacja zawodowa indywidualna	Informacja zawodowa grupowa	Ogółem
2010	413	593	157	283	345	1378
2011	827	161	207	386	154	1528
2012	322	110	261	1041	405	2139
2013	156	371	235	1116	2134	4012

Doradca zawodowy opracowuje dwa razy w roku monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Monitoring należy rozumieć jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, które mają wpływ na popyt na pracę i podaż zasobów w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowanie na tej podstawie ocen i krótkotrwałych prognoz niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemów kształcenia i szkolenia bezrobotnych.

3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy – działalność Klubu Pracy

W 2013 r. z usług Klubu Pracy działającego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie skorzystało łącznie 26 bezrobotnych. Klub Pracy świadczy pomoc osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy w zakresie wspierania ich w aktywnym poszukiwaniu pracy, w szczególności zaznajamiając z aktywnymi metodami poszukiwania zatrudnienia, aktywizując osoby bezrobotne, zapoznając je z zasadami poruszania się po rynku pracy jak również przygotowując je do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami.

Do powyższych form należą:

- zajęcia aktywizacyjne – warsztaty obejmujące wybrane zagadnienia związane z poszukiwaniem pracy. Program zajęć dostosowany jest każdorazowo do potrzeb bieżącej grupy. W 2013 r. w zajęciach uczestniczyło ogółem 16 bezrobotnych;
- szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy realizowane w oparciu o program szkolenia i podręcznik „Szukam Pracy” rekomendowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. W 2013 r. odbyło się jedno szkolenie, w którym uczestniczyło 10 bezrobotnych.

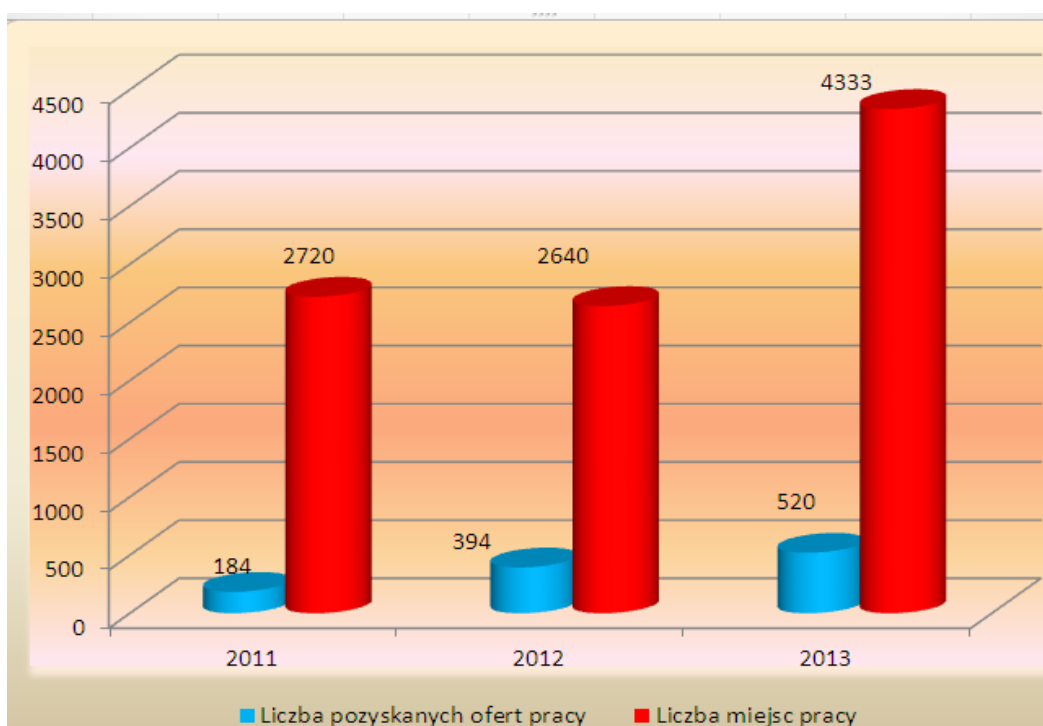
4. EURES

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia jako międzynarodowy system wymiany informacji o wolnych miejscach pracy powstał na mocy decyzji Komisji Europejskiej w celu ułatwienia przemieszczania pracowników na obszarze Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). Głównym celem EURES jest informowanie oraz usługi w zakresie doradztwa dla poszukujących pracę w wybranym kraju należącym do EOG, które wymieniają między sobą informacje o rynku pracy oraz oferty zatrudnienia, mogące zainteresować poszukujących pracę w innych państwach członkowskich (na stronie Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej).

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy wpływają zagraniczne oferty pracy. Liczba zagranicznych ofert pracy, które zostały wpisane do Rejestru Ofert Pracy EURES w 2013 r. wyniosła 520, wakatów 4333. Poniższa tabela obrazuje zapotrzebowanie kadrowe w latach 2011 – 2013.

Zagraniczne oferty pracy

ROK	2011	2012	2013
Liczba pozyskanych ofert pracy	184	394	520
Liczba miejsc pracy	2720	3640	4333



Na podstawie powyższych danych zauważyć można coroczną wzrostową tendencję w zakresie zapotrzebowania na pracowników w krajach UE. Zagraniczni pracodawcy poszukują pracowników do swoich firm w różnych branżach: budowlanej, gastronomiczno – rekreacyjno – kulturalnej, medycznej i techniczno – informatycznej. Należy również zaznaczyć, że w każdym roku zagraniczni pracodawcy zgłaszają potrzebę zatrudnienia pracowników do pracy fizycznej: sprzedawców, kucharzy, pracowników do pracy sezonowej w rolnictwie i ogrodnictwie, spawaczy, stolarzy i pracowników budowlanych, jak również potrzebują wykwalifikowanej kadry – specjalistów tj. inżynierów, lekarzy i pielęgniarów.

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie przedstawia poniżej informacje na temat państw zainteresowanych zatrudnieniem pracowników z Polski, ilość złożonych ofert przez poszczególne państwo oraz ilość oferowanych miejsc pracy.

L.p.	Kraj	Liczba ofert pracy	Liczba miejsc pracy
1	Austria	71	297
2	Belgia	56	103
3	Czechy	10	68
4	Dania	5	27
5	Estonia	1	2
6	Finlandia	6	30
7	Francja	13	316
8	Hiszpania	12	141
9	Holandia	20	530
10	Irlandia	3	67
11	Litwa	2	40
12	Malta	5	257
13	Niemcy	207	892
14	Norwegia	53	176
15	Polska	3	3
16	Słowacja	1	10
17	Szwecja	4	57
18	Wielka Brytania	46	1017
19	Włochy	2	300
Razem		520	4333

Zainteresowanie mieszkańców naszego powiatu ofertami z innych państw jest niewielkie. Największą i raczej najbardziej istotną barierą w podejmowaniu pracy u zagranicznych pracodawców jest brak znajomości języków obcych.

Obecnie można zauważyć, że zagraniczni pracodawcy wymagają od przyszłych pracowników nawet od tych najmniej wykwalifikowanych przynajmniej podstawowej znajomości języka. Czego nie można było zauważyć kilka lat wcześniej. Położenie geograficzne powiatu również niekorzystnie wpływa na podejmowanie przez naszych mieszkańców pracy poza granicami kraju. Zbyt duża odległość do granic państwa z miejsca zamieszkania do docelowego miejsca pracy zniechęcają niektóre osoby do podjęcia pracy w innych państwach. Wymienione czynniki mają również odzwierciedlenie w naszych danych. Wśród osób bezrobotnych niewielkie było zainteresowanie zagranicznymi ofertami pracy. W 2013 r. udzielono łącznie 39 osobom pomocy w tym zakresie. Pracownicy Urzędu informowali zainteresowanych o ofertach pracy z poza kraju, przekazywali ogólne informacje oraz na temat warunków życia i pracy w krajach EOG.

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie w różny sposób udziela informacji o możliwościach skorzystania z pomocy PUP. Osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz osoby nie zarejestrowane w PUP mogą skorzystać z ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z naszego powiatu oraz przez pracodawców z innych terenów naszego kraju, jak również z ofert pracy zagranicznych. Wychodzimy z założenia, że istotną sprawą w naszej pracy jest kwestia udzielenia pomocy między innymi poprzez udzielenie właściwej informacji oraz uświadomienie pracodawców oraz bezrobotnych o ich zadaniach i prawach, z których mogą skorzystać. W związku z tym wszelkimi możliwymi sposobami próbujemy dotrzeć z ofertami od miejscowych pracodawców, jak również tymi, które wpływają do PUP z poza naszego powiatu oraz z państw Unii Europejskiej. Informacje na temat wszystkich ofert pracy są udostępniane w różnych miejscach i w różny sposób:

- umieszczane są na naszej stronie internetowej: www.pupzuromin.pl,
- wywieszane na tablicach ofert pracy w siedzibie PUP,
- przekazywane są bezrobotnym, poszukującym pracy oraz osobom niezarejestrowanym przez pośredników pracy podczas spotkań w PUP w pokoju nr 11, telefonicznie (23) 6573163 wew. 36.

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie na warunkach określonych w § 1 pkt 22 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy

cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2011 r., Nr 155, poz. 919 ze zmianami) w 2013 r. zarejestrował 121 „Oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi” Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

5. Szkolenia

Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają stałego doskonalenia i dostosowywania kwalifikacji dla potrzeb rynku pracy. Rola szkoleń zawodowych jako programu rynku pracy jest bardzo ważna; uczestnictwo w nich umożliwia zaktualizowanie dotychczasowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych, zdobycie nowych kwalifikacji lub przekwalifikowanie, co w znacznym stopniu podnosi szanse na znalezienie zatrudnienia.

Na szkolenia finansowane przez Powiatowy Urząd Pracy kierowane są osoby, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych, powinny je zmienić lub uzupełnić w związku z brakiem dla nich propozycji odpowiedniej pracy.

W 2013 r. specjalista ds. rozwoju zawodowego skierował na szkolenia ogółem 100 bezrobotnych w tym: w ramach środków Funduszu Pracy 22 osoby, w ramach projektu systemowego PO KL Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 60 osób, oraz projektu konkursowego PO KL Poddziałanie 9.5 – 18 osób.

Warto podkreślić, że wśród osób skierowanych na szkolenia 83 to bezrobotni z terenów wiejskich, 53 długotrwale bezrobotni, 53 bezrobotni do 25 roku życia, 39 kobiet i 7 osób powyżej 50 roku życia.

Nazwa programu	Ogółem	Liczba osób skierowanych na szkolenia			Liczba osób, które ukończyły szkolenia		
		PO KL Poddziałanie 6.1.3	Algorytm	PO KL Poddziałanie 9.5	PO KL Poddziałanie 6.1.3	Algorytm	PO KL Poddziałanie 9.5
Szkolenia osób bezrobotnych	100	60	22	18	60	24	20
Efektywność program w %	x	10%	55%	24%	23%	55%	24%

Oprócz szkoleń zainicjowanych przez urząd pracy istnieje możliwość ubiegania się o skierowanie na wskazane przez osobę bezrobotną szkolenie. W 2013 r. Urząd skierował i sfinansował 12 osobom indywidualne szkolenia przez nie wskazane.

Obszary zawodowe zorganizowanych szkoleń przedstawia poniższa tabela

Wyszczególnienie	Osoby, które ukończyły szkolenie
Opieka społeczna	10
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	10
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe	25
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	21
Technika i handel artykułami technicznym	12
Zarządzanie i administrowanie	10
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia	10
Usługi gastronomiczne	1
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	1
Ogółem	100

Po zakończonych szkoleniach zatrudnienie podjęły 23 osoby. Efektywność programu wyniosła 23,0%.

6. Instrumenty rynku pracy

Prace interwencyjne są wsparciem dla pracodawców i jednocześnie dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, poprzez zatrudnienie tych osób, w wyniku umowy zawartej pomiędzy pracodawcą, a Starostą w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2013 r. skierowano ogółem 99 bezrobotnych, w tym 63 kobiety na zorganizowane miejsca pracy w ramach algorytmu.

Na refundację kosztów wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę 653 119 zł. Program prac interwencyjnych jest jednym z najskuteczniejszych zatrudnieniowo programów rynku pracy jego efektywność wyniosła 73,25%.

Roboty publiczne to zatrudnienie osoby bezrobotnej przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Na refundację kosztów wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę 945 733 zł.

W 2013r. skierowano do zatrudnienia w ramach robót publicznych ogółem 123 osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

- algorytm – 106 osób;
- program specjalny „Rodzice idą do pracy” – 15 osób;
- program specjalny „Młodzi aktywni” – 30 – 2 osoby.

Wśród skierowanych osób bezrobotnych były 52 kobiety, 82 osoby zamieszkałe na wsi, 43 osoby powyżej 50 roku życia oraz 94 długotrwale bezrobotne.

Po zakończeniu okresu refundacji zatrudnienie kontynuowało 60 osób. Efektywność programu wyniosła 60,8%.

Staż zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania prac przez realizowanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Osoba bezrobotna odbywa staż na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą według programu stażu. W okresie trwania stażu organizator stażu nie ponosi żadnych kosztów, ponieważ stażysta otrzymuje wypłacone przez powiatowy urząd pracy stypendium, od którego urząd opłaca także składki na ubezpieczenie społeczne.

W 2013 r. staż podjęły ogółem 444 osoby, w tym:

- algorytm – 139 osób;
- PO KL Działanie 6.1 Poddziałanie 6.1.3 – 225 osób;
- program specjalny „Młodzi aktywni” - 30 – 43 osoby;
- rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej – 37 osób.

Wśród osób skierowanych były 282 kobiety, 282 osób zamieszkałych na wsi, 236 osób do 25 roku życia, 68 osób powyżej 50 roku życia oraz 258 osób długotrwale zarejestrowanych. Staż zakończyło ogółem 421 bezrobotnych w tym:

- w ramach algorytmu 133 osoby (w tym 7 z 2012 r.);
- w ramach PO KL Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 – 215 osób;
- programu specjalnego „Młodzi aktywni” - 30 – 32 osoby;
- rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej – 31 osób.

Po zakończeniu stażu 279 osób podjęło dalsze zatrudnienie. Efektywność programu wyniosła 66,27%.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej. Program ten adresowany jest do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsca pracy. W 2013 r. 109 osobom przyznano w ramach algorytmu oraz realizowanego projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego PO KL Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 środki na podjęcie działalności gospodarczej na kwotę 2 248 505 zł, w tym:

- działalność usługowa – 83 osoby – 1 714 054 zł;
- działalność produkcyjna – 5 osób – 105 000 zł;
- działalność handlowa – 21 osób – 429 451 zł.

Wnioski o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej opiniowane były przez komisję ds. opiniowania wniosków w oparciu o *„Zasady dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej”* wprowadzone Zarządzeniem Nr 4/2012 Starosty Żuromińskiego z dnia 31 stycznia 2012 r. oraz zmiany wprowadzone Zarządzeniem Nr 27/2012 Starosty Żuromińskiego z dnia 25 maja 2012 r.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej są instrumentem, który charakteryzuje się wysoką skutecznością i cieszy dużym zadowoleniem korzystających z niego klientów.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Jedną z form wspierania małej i średniej przedsiębiorczości, jaką proponuje powiatowy urząd pracy jest refundacja poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

W 2013 r. zrefundowano poniesione koszty na wyposażenie stanowisk pracy dla 58 osób bezrobotnych, 54 podmiotom na kwotę 1 138 820 zł, w tym:

- środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu 49 – 953 162 zł;
- programu specjalnego „Młodzi aktywni” - 30 4 – 83 886 zł;
- programu specjalnego „Rodzice idą do pracy” 5 – 101 772 zł.

Wnioski o zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego opiniowane były przez komisję ds. opiniowania wniosków. Środki przyznawano w oparciu o Zarządzenie Nr 4/2012 Starosty Żuromińskiego z dnia 31 stycznia 2012 r. w sprawie *„Zasad dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania bezrobotnemu środków*

na podjęcie działalności gospodarczej” oraz zmiany wprowadzone Zarządzeniem Nr 27/2012 Starosty Żuromińskiego z dnia 25 maja 2012 r.

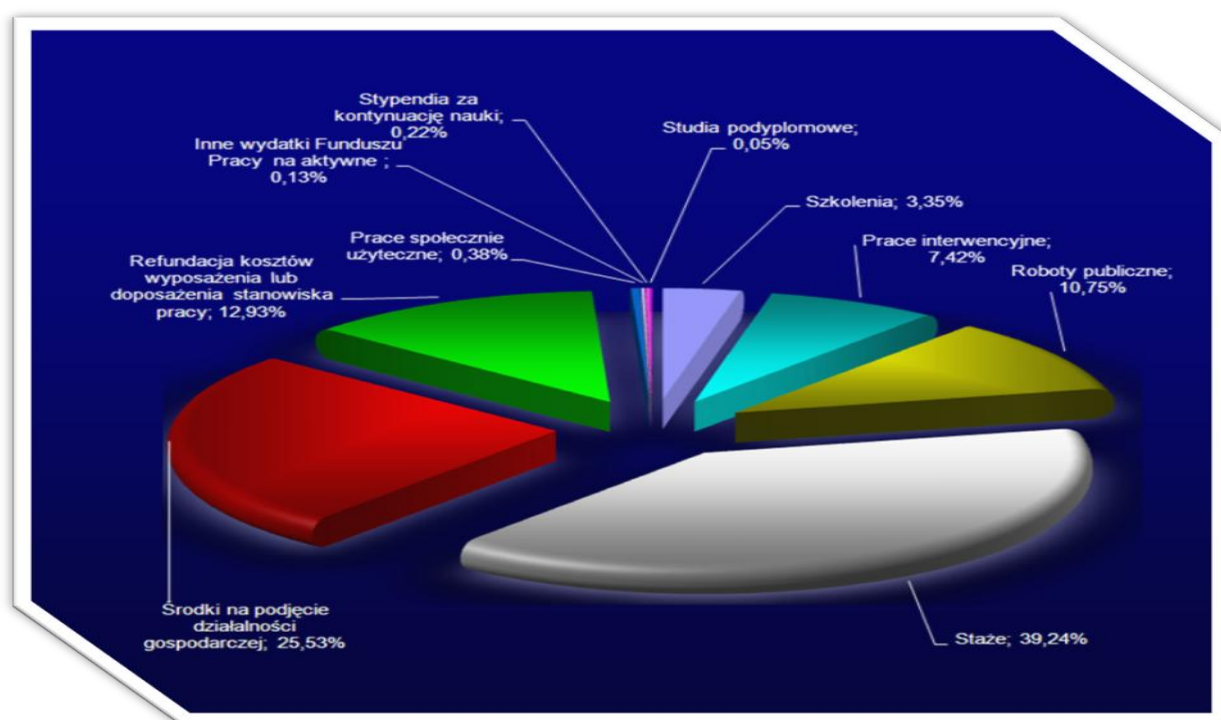
Prace społecznie użyteczne. Zgodnie z art. 73a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń pomocy społecznej mogą być kierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych. W 2013 r. tylko Urząd Gminy w Lubowidzu zorganizował wykonywanie prac społecznie użytecznych dla 20 osób, w tym: 17 osób długotrwale zarejestrowanych, 6 osób powyżej 50 roku życia, 20 osób to mieszkańcy wsi, 17 kobiet i 1 do 25 roku życia.

Liczba osób bezrobotnych objętych programami rynku pracy w 2013 r.

Programy rynku pracy	Ogółem	Algorytm	Program specjalny „Młodzi aktywni 2013”	Program specjalny „Rodzice idą do pracy”	Rezerwa MPiPS art. 49	PO KL Poddziałanie 6.1.3 (projekt systemowy)	PO KL Poddziałanie 9.5 (projekt konkursowy)
Ogółem	957	464	49	20	37	369	18
Szkolenia	100	22	x	x	x	60	18
Prace interwencyjne	99	99	x	x	x	x	x
Roboty publiczne	123	106	2	15	x	x	x
Staże	444	139	43	x	37	225	x
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	109	25	x	x	x	84	x
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	58	49	4	5	x	x	x
Prace społecznie użyteczne	20	20	x	x	x	x	x
Refundacja opieki nad dzieckiem	1	1	x	x	x	x	x
Stypendia za kontynuację nauki	2	2	x	x	x	x	x
Studia podyplomowe	1	1	x	x	x	x	x
Dofinansowanie kosztów egzaminu lub licencji	1	1	x	x	x	x	x
Dodatek aktywizacyjny	134						

Struktura wydatków w 2013 r. na poszczególne programy

Programy rynku pracy	Ogółem	% udział w wydatkach	Algorytm	Program specjalny „Młodzi aktywni 2013”	Program specjalny „Rodzice idą do pracy”	Rezerwa MPiPS art. 49	PO KL Poddziałanie 6.1.3 (projekt systemowy)
Ogółem wydatki	8 809 074	100%	4080291	443 994	239 774	182 905	3862108
Szkolenia	297 845	3,35%	72 352	x	x	x	225 494
Prace interwencyjne	653 119	7,42%	653 119	x	x	x	x
Roboty publiczne	945 733	10,75%	793 153	19 907	132 673	x	x
Staże	3 456 561	39,24%	1 032 793	336 054	182 905	x	1 904 808
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 248 505	25,53%	516 699	x	x	x	1 731 806
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 138 820	12,93%	953 162	83 886	101 772		
Prace społecznie użyteczne	33 734	0,38%	33734	x	x	x	x
Inne wydatki Funduszu Pracy na aktywne	11 069	0,13%	1592	4147	5330	x	x
Stypendia za kontynuację nauki	19 296	0,22%	19 296	x	x	x	
Studia podyplomowe	4391	0,05%	4391	x	x	x	



III. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

1. Projekty współfinansowane ze środków PO KL

1.1. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie w odpowiedzi na ogłoszony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie konkurs na składanie projektów w ramach Priorytetu VI Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki złożył wniosek o dofinansowanie realizacji projektu systemowego pt. „Lepsza przyszłość w zasięgu twojej ręki”. Głównym celem projektu było podniesienie aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia i wejścia na rynek pracy osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Żurominie. Cel ten został osiągnięty dzięki realizacji celów szczegółowych, które nakierowane były na inspirowanie i wspieranie przedsiębiorczości, dostosowanie kwalifikacji beneficjentów projektów do aktualnej sytuacji na lokalnym i ponadlokalnym rynku pracy.

Udział w projekcie systemowym od 01.01.2008 r. do 31.12.2013 r. rozpoczęło 1836 osób, w tym 931 mężczyzn i 905 kobiet. Całkowita wartość projektu realizowanego w/w okresie wyniosła 16 651 632 zł.

1.2. Na ogłoszony konkurs zamknięty nr 2/6.1.2/2012 Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie złożył wniosek o dofinansowanie projektu w ramach Priorytetu VI Rynek Pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie pt. „Kompetentny urząd”.

1.3. W 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie kontynuował realizację projektu pt. „Kwalifikacje sposobem na aktywizację” w ramach Priorytetu IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działanie 9.5 oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich. Projekt realizowany był w odpowiedzi na ogłoszony konkurs 1/POKL/9.5/2011 przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych. Głównym celem projektu było podniesienie w okresie od 01.12.2012 r. do 31.05.2013 r. poziomu aktywności społeczno – zawodowej i zdolności do zatrudnienia 18 bezrobotnych mieszkańców powiatu żuromińskiego

(10 kobiet i 8 mężczyzn). Partnerem w realizacji projektu był Urząd Gminy w Kuczborku. Całkowita wartość realizowanego projektu 49 986 zł.

2. Programy rynku pracy

2.1. Zgodnie z art. 66a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r., poz. 674 ze zmianami) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 marca 2009 r. w sprawie programów specjalnych (Dz. U. Nr 50, poz. 401) Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie opracował i realizował:

- **program specjalny pt. „Rodzice idą do pracy”** dla 20 bezrobotnych rodziców posiadających na utrzymaniu, co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat. Program specjalny został opracowany w celu podniesienia poziomu aktywności zawodowej i zdolności do podjęcia i utrzymania zatrudnienia grupy 20 bezrobotnych z terenu powiatu żuromińskiego posiadających na utrzymaniu, co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia, w tym 15 kobiet i 5 mężczyzn. Budżet programu specjalnego 288 110 zł.
- **program specjalny pt. „Młodzi – Aktywni 2013 ” dla 50 bezrobotnych.** Program specjalny został opracowany w celu podniesienia poziomu aktywności zawodowej i zdolności do podjęcia i utrzymania zatrudnienia grupy 50 bezrobotnych z terenu powiatu żuromińskiego w wieku do 30 roku życia. Budżet programu specjalnego 528 890 zł.

2.2. Powiatowy Urząd Pracy złożył wniosek o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych określonych w art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wartość programu 203 800 zł.

IV. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie realizuje zadania na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 674 ze zm.), stosując ustawę z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r., poz. 885 ze zmianami). Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym przeznaczonym na zasiłki dla bezrobotnych i aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

Głównym dysponentem środków Funduszu Pracy jest Minister Pracy i Polityki Społecznej, który przekazuje samorządom powiatowym środki obligatoryjnie do wysokości potrzeb związanych z wypłatą zasiłków dla bezrobotnych i dodatków aktywizacyjnych, natomiast na wydatki związane z realizacją programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, środki są limitowane do wysokości wynikającej z algorytmu ich podziału, który uwzględnia poziom i strukturę bezrobotnych w poszczególnych powiatach.

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie na dzień 31.12.2012 r. dysponował następującymi środkami finansowymi:

1. Środki na utrzymanie Urzędu w kwocie 1 333 380,00 zł.
2. Środki na zadania zlecone – składka na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku 2 236 712,00 zł.
3. Środki na realizację projektu w ramach realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.2 pt. „Potencjał pracowniczy kluczem do sukcesu urzędu pracy” w wysokości 155 534,14 zł, w tym kwota dofinansowania 132 204,01 zł oraz wkład JST 23 330,13 zł.
4. Środki na realizację projektu w ramach realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 pt. „Lepsza przyszłość w zasięgu twojej ręki” w wysokości 4 036 614,26 zł, w tym kwota dofinansowania 4 036 614,26 zł.

5. Środki na realizację projektu w ramach realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Działanie 9.5 – Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich pt. „Kwalifikacje sposobem na aktywizację” w wysokości 49 987,00 zł

6. Środki Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych 5 198 110,00 zł, w tym:
 - 1) środki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w ramach algorytmu 4 177 310,00 zł;

 - 2) środki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w ramach realizacji Programu Specjalnego pt. „Młodzi Aktywni 2013” 528 890,00 zł;

 - 3) środki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w ramach realizacji Programu Specjalnego pt. „Rodzice idą do pracy” 288 110,00 zł;

 - 4) środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy 203 800,00 zł.

7. Środki Funduszu Pracy na finansowanie innych fakultatywnych zadań 303 700,00 zł.

Wykonanie planów finansowych poszczególnych programów i projektów przedstawiają poniższe tabele.

Wykonanie budżetu działalności podstawowej Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie na dzień 31.12.2013 r.

Paragraf	Nazwa paragrafu	Wykonanie na 31.12.2013 r. w zł
3020	Wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń	1 240,25

4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	902 100,00
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	65 289,30
4110	Składki na ubezpieczenie społeczne	163 247,88
4120	Składka na Fundusz Pracy	15 625,56
4170	Wynagrodzenia bezosobowe	1 475,00
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	37 279,89
4260	Zakup energii	47 757,80
4280	Zakup usług zdrowotnych	1 943,00
4300	Zakup usług pozostałych	10 936,73
4360	Opłaty z tyt. zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w ruchomej publicznej sieci telefonicznej	1 147,44
4370	Opłaty z tyt. zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w stacjonarnej publicznej sieci telefonicznej	3 453,84
4410	Podróże służbowe krajowe	2 029,22
4430	Różne opłaty i składki	3 429,00
4440	Odpisy na ZFSS	33 524,00
4480	Podatek od nieruchomości	3 296,33
4520	Opłaty na rzecz budżetów jst	37,08
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	9,00
4700	Szkolenia pracowników	840,00
	Razem	1 294 661,32

Wykonanie budżetu Związku Nauczycielstwa Polskiego na dzień 31.12.2013 r.

Paragraf	Nazwa paragrafu	Wykonanie na 31.12.2013r. w zł
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	425,26
4260	Zakup energii	1 190,24
4300	Zakup usług pozostałych	24,74
4370	Opłaty z tyt. zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w stacjonarnej publicznej sieci telefonicznej	1 936,38
4480	Podatek od nieruchomości	96,54
RAZEM		3 673,16

Wykonanie budżetu w zakresie składek na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego na dzień 31.12.2013 r.

Paragraf	Nazwa paragrafu	Wykonanie na 31.12.2013r. w zł
4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	2 236 246,16
RAZEM		2 236 246,16

Wykonanie na 31.12.2013 r. budżetu projektu EFS PO KL 6.1.2 pt. „Potencjał pracowniczy kluczem do sukcesu urzędu pracy”

Paragraf	Nazwa paragrafu	Wykonanie na 31.12.2013r. w zł
4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	93 051,49
4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	19 819,54
4047	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	6 320,18
4049	Dodatkowe wynagrodzenie roczna	1 362,94
4117	Składki na ubezpieczenie społeczne	19 531,77
4127	Składki na Fundusz Pracy	1 130,57
Razem		141 216,49

Wykonanie na 31.12.2013 r. budżetu projektu EFS PO KL Działanie 9.5 pt. „Kwalifikacje sposobem na aktywizację”

Paragraf	Nazwa paragrafu	Wykonanie na 31.12.2013r. w zł
4307	Zakup usług pozostałych-szkolenia	30 621,76
4309	Zakup usług pozostałych-szkolenia	5 403,84
Razem		36 025,60

Wykonanie na 31.12.2013 r. budżetu projektu EFS PO KL 6.1.3 pt. „Lepsza przyszłość w zasięgu twojej ręki” w układzie zadaniowym:

Nazwa zadania	Wykonanie na 31.12.2013r. w zł
Szkolenia w tym:	225 493,70
- koszty szkoleń	130 870,00
- stypendia z tytułu szkolenia	79 252,00
- zwrot kosztów dojazdu na szkolenia	15 371,70

Staże w tym:	1 904 808,38
- stypendia staż	1 795 938,24
- zwrot kosztów dojazdu na staż	108 870,14
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 731 806,03
RAZEM	3 862 108,11

Wykonanie na 31.12.2013 r. budżetu w ramach algorytmu w układzie zadaniowym

L.p.	Nazwa zadania	Wykonanie 31.12.2013r. w zł
1.	Prace interwencyjne	653 119,40
2.	Staże w tym:	1 032 792,41
	- stypendia staż	1 032 016,61
	- zwrot kosztów dojazdu na staż	775,80
3.	Szkolenia w tym:	71 334,85
	- koszty szkoleń	38 717,20
	- stypendia szkoleniowe	25 713,65
	- koszty badań lekarskich	4 160,00
	- koszty przejazdu na szkolenie	2 744,00
4.	Roboty publiczne	793 153,44
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	516 698,78
6.	Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	953 162,41
7.	Prace społecznie użyteczne	33 734,40
9.	Stypendia z tytułu podjęcia nauki	19 296,00
10.	Koszty studiów podyplomowych w tym:	4 390,84
	- koszty studiów podyplomowych	3 006,00
	- stypendia za okres studiów podyplomowych	1 384,84
11.	Dofinansowanie kosztów egzaminu i licencji	1 016,66
12.	Koszt opieki nad dzieckiem	1 591,72
	RAZEM	4 080 290,91

Wykonanie na 31.12.2013 r. budżetu na inne fakultatywne zadania z Funduszu Pracy w układzie zadaniowym

L.p.	Nazwa zadania	Wykonanie na 31.12.2013r. w zł
1.	Opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego	5 628,48
2.	Opłaty pocztowe i usługi telekomunikacyjne w tym:	91 585,18
	a) opłaty za przesyłki pocztowe	71 894,30
	b) prowizja pocztowa od wypłaconych świadczeń na pocztocie	4 690,45
	c) materiały, druki	10 151,44
	d) usługi telekomunikacyjne	4 848,99

3.	Rozwój systemu informatycznego w tym :	127 322,45
	a) materiały	37 918,42
	b) usługi	65 572,78
	c) opłata za internet	1 768,74
	d) wydatki inwestycyjne	22 062,51
4.	Szkolenia pracowników	35 293,50
5.	Dodatki do wynagrodzeń	12 904,69
6.	Koszty postępowania egzekucyjnego	4 557,05
7.	Klub Pracy	3 148,46
	a) materiały	1 452,42
	b) usługi	1 696,04
Razem		280 439,81

Wykonanie na 31.12.2013 r. budżetu w ramach Programu Specjalnego pt. „Młodzi Aktywni 2013” w układzie zadaniowym

L.p.	Nazwa zadania	Wykonanie 31.12.2013r. w zł
1.	Stáže w tym:	336 054,30
	- Stypendium staż	309 058,13
	- koszty dojazdu na staż	26 996,17
2.	Roboty publiczne	19 907,00
3.	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	83 886,17
4.	Zwrot kosztów dojazdu na zajęcia aktywizacyjne	546,50
5.	Elementy specyficzne wspierające zatrudnienie (zajęcia grupowe z psychologiem)	3 600,00
	RAZEM	443 993,97

Wykonanie na 31.12.2013 r. budżetu w ramach Programu Specjalnego pt. „Rodzice idą do pracy” w układzie zadaniowym

L.p.	Nazwa zadania	Wykonanie 31.12.2013r. w zł
1.	Roboty publiczne	132 672,59
2.	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	101 772,36
4.	Zwrot kosztów dojazdu na zajęcia aktywizacyjne	117,20
5.	Elementy specyficzne wspierające zatrudnienie w tym:	5 212,90
	- zajęcia grupowe z psychologiem	1 350,00
	- koszt opieki nad dzieckiem	3 862,90
	RAZEM	239 775,05

Wykonanie na 31.12.2013 r. budżetu w ramach rezerwy ministra dla osób bezrobotnych będących z szczególnej sytuacji w układzie zadaniowym

L.p.	Nazwa zadania	Wykonanie 31.12.2013r. w zł
1.	Stáže	182 905,44
	RAZEM	182 905,44

V. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie wyodrębnioną komórką organizacyjną zajmującą się obsługą osób bezrobotnych z prawem i bez prawa do zasiłku jest wieloosobowe stanowisko ds. ewidencji, świadczeń i informacji, w której zatrudnionych jest 4 pracowników. Realizują oni w szczególności zadania:

- rejestrowanie zgłaszających się osób bezrobotnych i poszukujących, w tym osób niepełnosprawnych;
- prowadzenie rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- rozpatrywanie wniosków dotyczących przyznania zasiłku lub wysokości przyznanego zasiłku;
- obsługa osób uprawnionych do świadczeń, przyznanych na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- prowadzenie akt spraw osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- wydawanie zaświadczeń.

W 2013 r. zostało zarejestrowanych 3626 osób, w tym 968 z prawem do zasiłku dla bezrobotnych, 2658 bez prawa do zasiłku, 27 osób poszukujących pracy. Natomiast wyrejestrowanych zostało 3556 osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie w 2013 r.:

- wydał **7280** decyzji administracyjnych w sprawach związanych ze statusem i uprawnieniami osób, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- wydał **1994** informacji o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11;
- wydał **8153** zaświadczeń (ośrodki pomocy społecznej, sądy, ZUS);
- udzielił **161** odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tutejszego Urzędu np. od Komornika Sądu Rejonowego, Urzędów Gmin i innych Urzędów.

W okresie od 01.01.2013 r. do 31.12.2013 r. 8 decyzji zostało zaskarżonych do wojewody mazowieckiego, co stanowi znikomą ilość zaledwie 0,1% wśród ogółu wydanych decyzji, w tym:

- 2 decyzje utrzymano w mocy;
- 5 decyzji uchylono w całości i przekazano do ponownego rozpatrzenia;

W jednej sprawie wydano postanowienia, w których odmówiono wnioskującemu przywrócenia terminu do złożenia odwołania od decyzji ponieważ odwołanie od decyzji wniesiono z uchybieniem terminu.

W roku 2013 do Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie nie wpłynęła żadna skarga pisemna czy ustna na działalność Powiatowego Urzędu Pracy.

VII. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie według stanu na dzień 31.12.2013 r. zatrudnionych było 31 pracowników, w tym 28 kobiet:

- pośredników pracy – 4 osoby (w tym 1 osoba realizuje zadania EURES);
- doradców zawodowych – 2 osoby;
- specjalista do spraw rozwoju zawodowego – 1 osoba;
- specjalista do spraw programów – 1 osoba;
- specjalista do spraw programów – stażysta – 5 osób;
- na innych stanowiskach związanych z obsługą klientów urzędu – 3 osoby.

Źródłem finansowania wynagrodzeń pracowników były środki:

- Budżetu jst – 14 pracowników;
- Funduszu Pracy – 14 pracowników;
- Europejskiego Funduszu Społecznego Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.2
3 pracowników.

Spośród wszystkich zatrudnionych 25 osób posiada wykształcenie wyższe.

W okresie od 01.01.2013 r. do 31.12.2013 r. 27 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie w celu podnoszenia i doskonalenia swoich umiejętności oraz poprawę warsztatu pracy uczestniczyło w szkoleniach min. w zakresie:

- Rejestracja bezrobotnych, poszukujących pracy – nowe regulacje prawne 2012 r. – 5 pracowników;
- Zamówienia publiczne w PO KL – 2 pracowników;
- Kwalifikowalność wydatków w projektach współfinansowanych z EFS 2 pracowników;
- Szkolenie ZUS 2013 – 3 pracowników;
- Profesjonalna współpraca z pracodawcami i klientami – profilowanie klientów. Ocena sytuacji ekonomiczno – finansowej pracodawcy, nabycie umiejętności określania profilu idealnego kandydata na stanowisko pracy. Zawodoznawstwo – 1 pracownik;
- Ochrona danych osobowych – wymogi prawa i praktyka działania w urzędach pracy – 25 pracowników;
- Specyfika projektów współpracy ponadnarodowej – od oceny wniosku o dofinansowanie do realizacji projektu współpracy ponadnarodowej 2 pracowników;

- Prawidłowe zasady udzielania pomocy de minimis w kontekście obowiązujących obecnie procedur oraz planowanych w tym zakresie zmian na przykładzie działalności powiatowych urzędów pracy – 2 pracowników;
- Zarządzanie zespołem projektowym z elementami zatrudniania pracowników w PO KL – 2 pracowników;
- Kwalifikowalność wydatków w projektach współfinansowanych z EFS 2 pracowników;
- Profesjonalna obsługa klienta w wieku 50+ w kontekście aktywizacji zawodowej – 3 pracowników;
- Przygotowanie do realizacji projektów finansowanych ze środków unijnych w kontekście nowej perspektywy finansowej 2014–2020 – 1 pracownik;
- VAT w JST i ich jednostkach – z uwzględnieniem zmian uchwałą NSA z czerwca 2013r. i zmian na 2014 rok – 2 pracowników;
- Badanie i weryfikacja autentyczności dokumentów w urzędzie 1 pracownik;
- Tryb udzielenia zamówienia z wolnej ręki oraz zamówienia publiczne poniżej 14 tys. euro – nowe uregulowania dotyczące rocznego sprawozdania o udzielonych zamówieniach publicznych za rok 2013 – 1 pracownik;
- Szkolenie IT i osób zatrudnionych w Strukturach Informatycznych Publicznych służb zatrudnienia w ramach projektu „Implementacja I rozwój systemu informacyjnego publicznych służb zatrudnienia – 1 pracownik;
- Nowe wyzwania dla Urzędów Pracy – nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – 22 pracowników;
- Zasady tworzenia pism rangi urzędowej – warsztaty dla pracowników powiatowych urzędów pracy – 26 pracowników.

W 2013 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie były przeprowadzone cztery kontrole przez poniższe organy i instytucje:

- **Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.** Kontrola prawidłowości wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w zakresie sprawdzenia zgodności realizacji projektu z jego założeniami (zgodność z treścią umowy oraz wniosku o dofinansowanie projektu PO KL) pt. „Potencjał pracowniczy kluczem

do sukcesu urzędu pracy” w okresie 1 listopada 2010 r. do 16 maja 2013 r.
Kontrola została przeprowadzona 16-17 maja 2013 r.;

- **Oddział Polityki Społecznej w Delegaturze – Placówce Zamiejscowej w Ciechanowie Wydziału Polityki Społecznej Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie.** Kontrola problemowa w przedmiocie oceny współpracy powiatowych urzędów pracy z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie działań podejmowanych na rzecz osób bezrobotnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Kontrola została przeprowadzona od 18 do 21 czerwca 2013 r.;
- **Komisja Rewizyjna Rady Powiatu w Żurominie.** Kontrola w zakresie sprawdzenia prowadzonej dokumentacji pod kątem udzielenia odpowiedzi na pytanie; czy w jednostce organizacyjnej powiatu realizowane jest konstytucyjne prawo każdego obywatela do składania petycji, skarg i wniosków. Kontrola została przeprowadzona 20 sierpnia 2013 r.
- **Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej.** Kontrola przestrzegania przepisów przeciwpożarowych, rozpoznawanie możliwości i warunków prowadzenia działań ratowniczych przez jednostki ochrony przeciwpożarowej. Kontrola została przeprowadzona 17 grudnia 2013 r.